



Het Zorg- en Veiligheidshuis Hollands Midden is een samenwerkingsverband van organisaties die zich richten op het terugdringen van overlast en criminaliteit. Het verbindt strafrechtelijke-, bestuurlijke- en zorgtrajecten met elkaar. Het Zorg- en Veiligheidshuis Hollands Midden werkt vanuit twee locaties: Leiden en Gouda.

De organisaties die samenwerken binnen het Zorg- en Veiligheidshuis zorgen gezamenlijk voor een aanpak voor deze personen en gezinnen en geven daarmee invulling aan de samenhang tussen straftrajecten, bestuurlijke trajecten (bijvoorbeeld werk en inkomen) en zorg.

Veilig Thuis maakt onderdeel uit van het Zorg- en Veiligheidshuis Hollands Midden.

Veilig Thuis is opgedeeld in een aantal teams: vier onderzoeksteams (gekoppeld aan een regio) en het Centrale meldingen- en adviesteam.

Ben jij de gedreven professional die advies en ondersteuning wil bieden aan cliënten en professionals bij huiselijk geweld en kindermishandeling? Ben je in staat om telefonisch snel een inschatting te maken van de situatie aan de andere kant van de lijn en kun je letterlijk en figuurlijk de verbinding leggen? Dan verwelkomen wij je graag als nieuwe collega voor het Centrale meldingen- en adviesteam voor de functie van

### **Medewerker Veilig Thuis (team triage)**

28 -36 uur / Leiden

#### **Wat ga je doen?**

Binnen het Centrale meldingen- en adviesteam neem je meldingen over onveilige situaties thuis in ontvangst. Per telefoon, mail, post of persoonlijk. Op basis van een veiligheidstaxatie zorg je dat er een gedegen veiligheidsbeoordeling tot stand komt, samen met je collega's. Je brengt deze veiligheidsrisico's in kaart en zet in samenwerking met de keten vervolgstappen uit, die passen bij de aard en risico van het geweld. Intern signaleer je mogelijkheden voor verbetering en ontwikkeling van protocollen, procedures, diensten, instrumenten en producten.

Indien besloten wordt dat Veilig Thuis zelf actief dient te worden om veiligheidsvoorwaarden te stellen dan wel onderzoek te doen, gaat een zaak naar een onderzoeksteam. Deze is gekoppeld aan een regio. Het onderzoeksteam gaat in gesprek met de betrokkenen en de mensen in hun omgeving. Aan de hand hiervan beoordeelt de medewerker samen met collega's, een gedragswetenschapper en/of een vertrouwensarts welk advies of welke hulpverlening nodig is om nieuwe meldingen te voorkomen.

#### **Wie ben jij?**

- Je bent een afgestudeerd HBO-er (MWD, SPH, Pedagogiek of Social Work) met relevante werkervaring.
- Je bent SKJ geregistreerd, of bent in staat binnen het eerste jaar van aanstelling de registratie te voltooien.
- Je draagt als Veilig Thuis medewerker een grote verantwoordelijkheid. Gedurende de bemoeienis van Veilig Thuis, durf je regie te pakken en je kunt een onderbouwd en gewogen standpunt innemen als het gaat om kindermishandeling en andere vormen van huiselijk geweld. Je weet daarbij feiten en meningen uiteen te houden.
- Bij voorkeur heb je ervaring in het werken met drang en dwang.
- Je beschikt over een goede schriftelijke en mondelinge uitdrukkingsvaardigheid.
- Naast sterk individueel handelen ben je een echte teamspeler
- Je hebt een rijbewijs.



- Je bent bereid om te werken volgens bereikbaarheidsdiensten (na kantoortijd)

Veilig Thuis Hollands Midden werkt volgens het Handelingsprotocol 2019 en vanuit de benaderingswijze Signs of Safety. We verwachten dat je deze onderschrijft en ernaar kunt handelen.

### Wat bieden wij jou?

- Een veelzijdige functie binnen een dynamische omgeving
- Afhankelijk van opleiding en ervaring bedraagt het bruto maandsalaris minimaal € 2.756,- (aanloopschaal 9 peildatum 1.7.2020) en maximaal € 4.494,- (functionele schaal 10), bij een volledig dienstverband van 36 uur per week
- 17,05% Individueel Keuze Budget (waaronder 8% vakantiegeld, 6,8% eindejaarsuitkering en 2,25% overig) om extra verlof, opleidingen, aanschaf fiets mee te financieren of als extra inkomen te laten uitbetalen op een moment dat jou schikt;
- De RDOG HM volgt de cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) en heeft een aantrekkelijk pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden zoals collectiviteitskorting (denk bijv. aan o.a. zorgverzekering, arbeidsongeschiktheidsverzekering, woon- en autoverzekering) en kortingen op uitstapjes.
- We hebben een zeer gunstige pensioenregeling bij het ABP; zo betalen wij twee derde van jouw pensioen.
- De aanstelling is in eerste instantie voor de duur van een jaar en bij goed functioneren is zicht op verlenging van het contract.

### Wil je reageren?

Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met managers Roland van den Berg tel: 088-3084951 of Eus Zegers tel. 088-3084895.

Je schriftelijke sollicitatie kun je onder vermelding van **vacaturenummer 224** sturen naar [vacatures@rdoghm.nl](mailto:vacatures@rdoghm.nl) De sluitingsdatum voor deze vacature is **16 januari 2022** Sollicitatiegesprekken zullen plaatsvinden vanaf 20 januari 2022.

### En verder belangrijk om te weten:

- Bij gelijke geschiktheid genieten interne kandidaten de voorkeur
- Het aanleveren van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure.
- Indien we niet fysiek met sollicitanten in gesprek kunnen i.v.m. de ontwikkelingen rond het Coronavirus, zullen de sollicitatiegesprekken online via MS Teams plaatsvinden.

*Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld*

*Als je bij ons solliciteert gaan wij uiteraard zorgvuldig om met de gegevens die je aan ons verstrekt. Wil je hier meer over weten, klik dan op deze link <https://www.ggdhm.nl/artikelen/item/over-de-ggd/privacy-voor-onze-privacyverklaring>.*